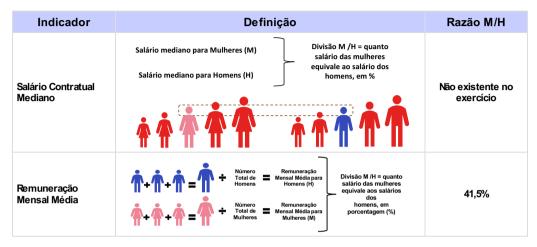
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 50.109.271/0013-91 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 727



Diferença salarial entre mulheres e homens

• O salário contratual mediano das mulheres não foi calculado.
• A remuneração media mensal das mulheres equivale a 41.5% da recepida pelos nomens.

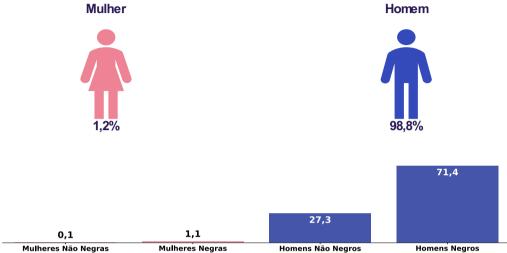


Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido umidos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nembrés mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemuniheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemuniheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	R ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R ₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	По По По
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	R ₀